

Rotary



Rotary Youth Leadership Awards

RYLA

International Leadership Hub

En colaboración con:

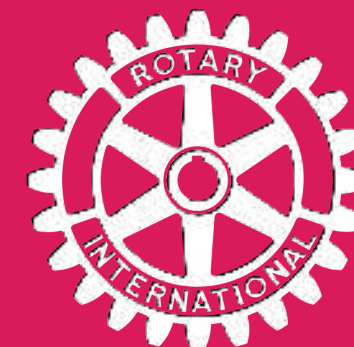


www.icuniversity.es

MADRID 2022

25-27/03/2022

Rotaract



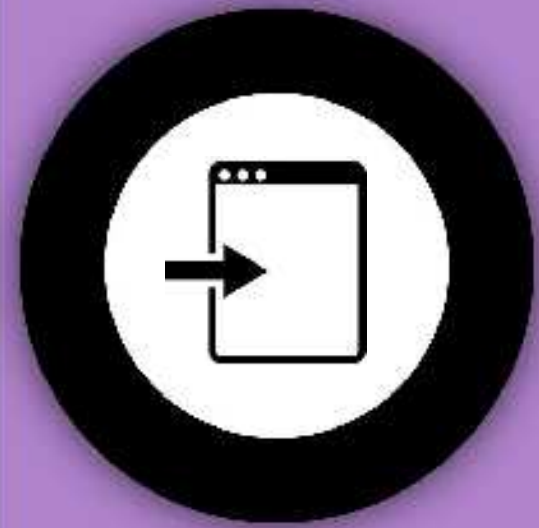


PRESENT

FUTURE

PAST

VISION



Introducción

Analizando toda la información aportada por los diferentes integrantes de este RYLA paso a detallar los tres elementos principales de nuestra propuesta de valor para la realización del mismo

Objetivos

- Según lo acordado y atendiendo a la filosofía y líneas de actuación del ROTARY, y teniendo en cuenta el espacio de inactividad en programas de convivencia propiciado por la pandemia, encontramos una necesidad de conformar este RYLA sobre el objetivo general de recuperar el contacto y estimular el encuentro de aquellos jóvenes que, en un pasado reciente, participaron en programas de intercambio en los diferentes clubes del distrito. Teniendo en cuenta su experiencia con Rotary, entendimos que trabajar en el desarrollo de sus competencias en el área de liderazgo nos brinda una oportunidad para que sigan ligados a Rotary y quizá participar en proyectos futuros en cada uno de sus clubes

Destinatarios

- El colectivo identificado es el grupo de inbound con edades de entre 19 y 26 años. Jóvenes que ya han formado de alguna manera, parte de nuestros encuentros y que son potenciales miembros de Rotaract, aportando nuevas ideas y energía en futuros proyectos. Se pretende trabajar con los participantes en un punto de partida para conocer la aportación de cada uno de ellos y el desarrollo de sus competencias en materia de liderazgo, proyectando una experiencia única, consiguiendo un efecto recuerdo único que refuerce los principios y valores únicos de Rotary.

Metodología

Nuestro enfoque va más allá de un encuentro formativo al uso, basándonos en un proceso consultor/formativo donde se analicen las diferentes realidades y se canalicen las fortalezas y oportunidades que se presenten. La metodología que proponemos es reflexiva e interactiva. Mejor conocida como Aprendizaje por descubrimiento, la cual busca elevar el nivel de conciencia de los participantes mediante experiencias únicas que refuercen los tres conceptos básicos del Liderazgo: VISION, COMUNICACIÓN Y PROYECTO.

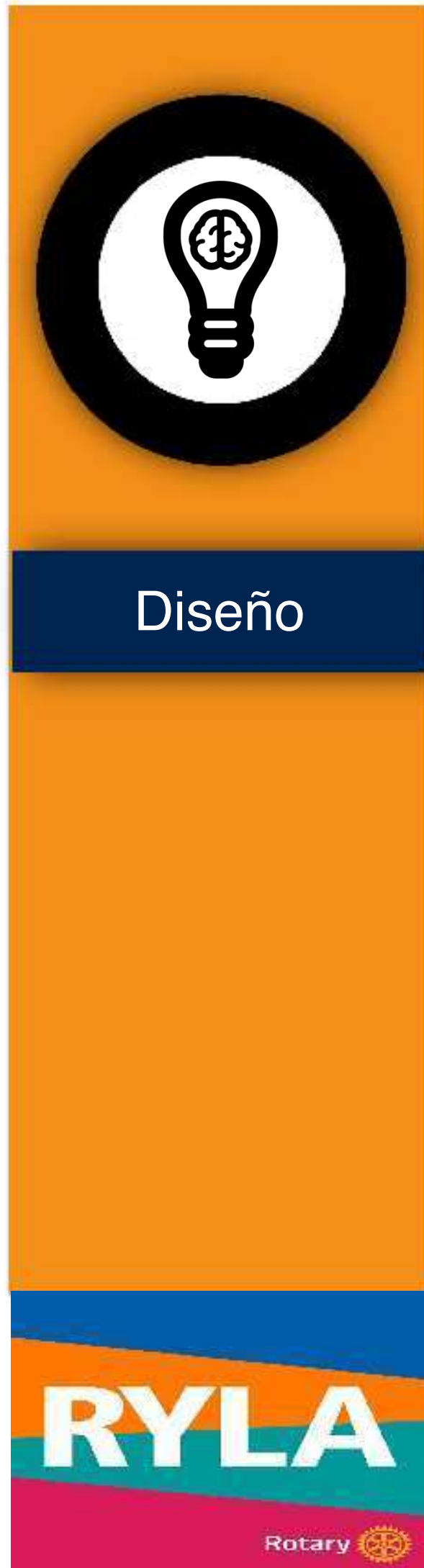
Toda la estructura del aprendizaje por descubrimiento provee una seria e intencionada decisión de encontrar nuevas alternativas para un mejor auto conocimiento y desarrollo de habilidades

International Leadership Hub

La Experiencia es el producto de las percepciones de una persona después de interactuar racional, física, emocional y/o psicológicamente con cualquier los contenidos del RYLA. Esta percepción afecta a los comportamientos de las personas y generan recuerdos que impulsan la Fidelidad / Lealtad y actúa sobre los principios de servicio y ayuda en proyectos a la comunidad.

Objetivos específicos:

- Identificar elementos relacionados con el auto conocimiento y las habilidades a desarrollar
- Conocer nuestras propias habilidades para desarrollar un estilo propio de liderazgo
- Generar un ambiente orientado a superar retos que nos faciliten nuevos aprendizajes
- Incrementar motivación y automotivación
- Mejorar habilidades de comunicación
- Incrementar la autonomía e iniciativa personal




International Leadership Hub



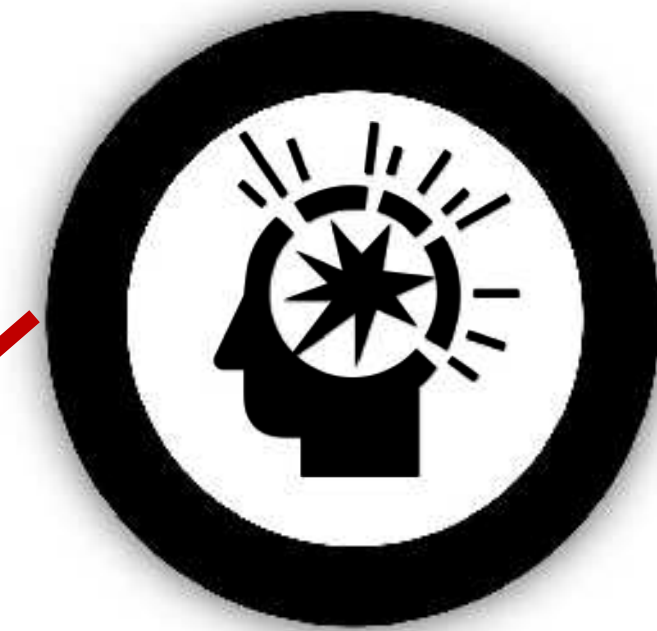
Diferentes etapas de trabajo en un programa de Experiencia de Liderazgo sobre las que se considera necesario actuar.



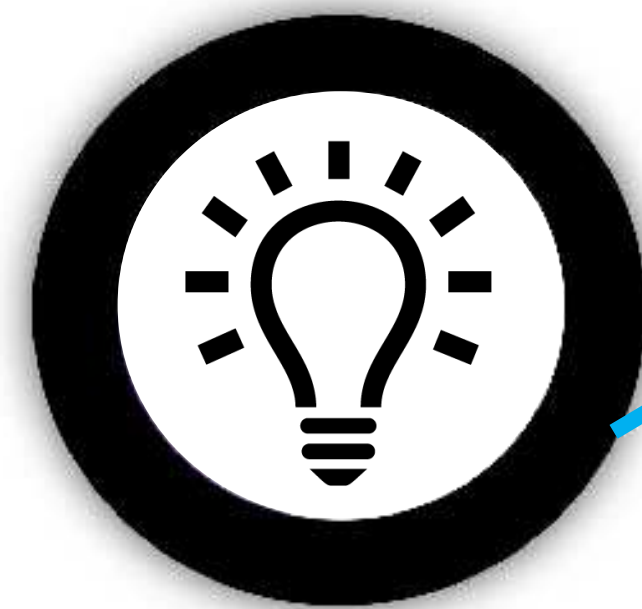
Adaptación Estratégica



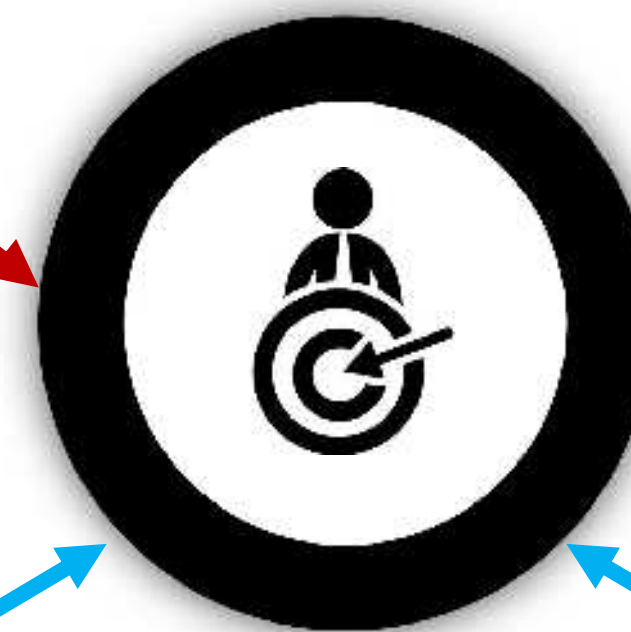
Encuadre general del Liderazgo



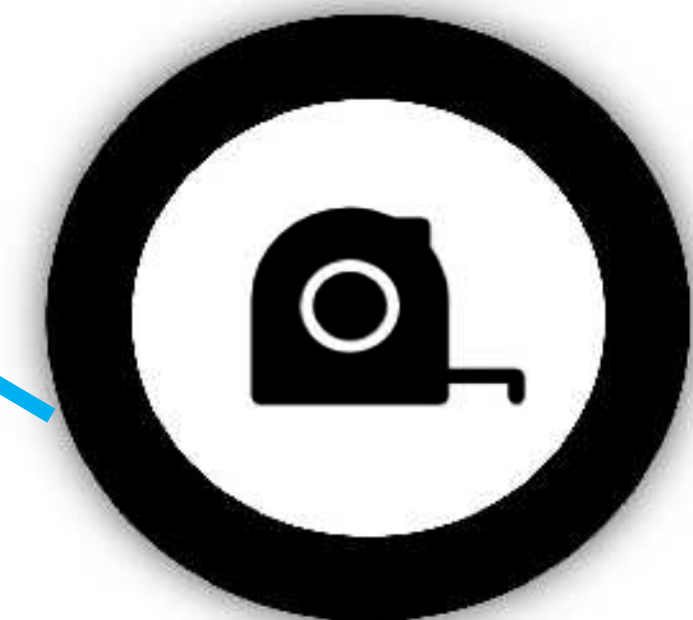
Habilidades necesarias Auto liderarse y liderar a otros



Evolución y Progreso a través de Plataforma virtual



RESULTADOS



Herramientas y Recursos



International Leadership Hub



El objetivo general del plan de trabajo es acompañar a los participantes en el desarrollo de sus habilidades de Auto desarrollo personal y liderazgo



Contenidos:

- ① Encuadre General del Liderazgo
- ② Introducción al Liderazgo
- ③ Desarrollo de las Habilidades del participante:
 - ① Auto evaluación de competencias de liderazgo
 - ② Construcción de Relaciones: Rapport, Empatía, Creación del ambiente, Confianza
 - ③ Comunicación: Escucha activa, Asertividad, Concreción
 - ④ Planificación: Análisis de situaciones, Manejo de retos, Gestión de resultados
 - ⑤ Organización: Priorización de tareas, Gestión de uno mismo



International Leadership Hub



El objetivo general del plan de trabajo es acompañar a los participantes en el desarrollo de sus habilidades de Auto desarrollo personal y liderazgo



Contenidos:

RYLA Hub de Experiencia en Liderazgo

- ③ Evolución y Progreso.
 - ① Aprendizaje
 - ② Feed back efectivo
 - ③ Próximos retos

- ④ Herramientas y Recursos.
 - ① Auto diagnósticos: Comunicación, Liderazgo
 - ② Plataforma de seguimiento



Contenidos

RYLA

Rotary 

RYLA rotary
youth
leadership
awards

International Leadership Hub



Viernes:

20:00/21:00 Llegada Acomodación
21:05 Presentación y cena



Sábado:

09:00: Desayuno, Presentación actividades
9:30 Comienzo actividades
14:00–14:30 Fin Actividades Comida
16:00 Debrief Actividades
Training Liderazgo

Domingo:

09:00 Desayuno
09:45 / 10:45 Conferencia 1
11:15 /12:15 Conferencia 2
12:30 /14:00 Definición de
Proyectos

Seguimiento plataforma Virtual

Seguimiento del grupo y de los proyectos
definidos



International Leadership Hub

